



HET IJSELLANDSE
kennis^{en}
inspiratie
event
voor
de sport



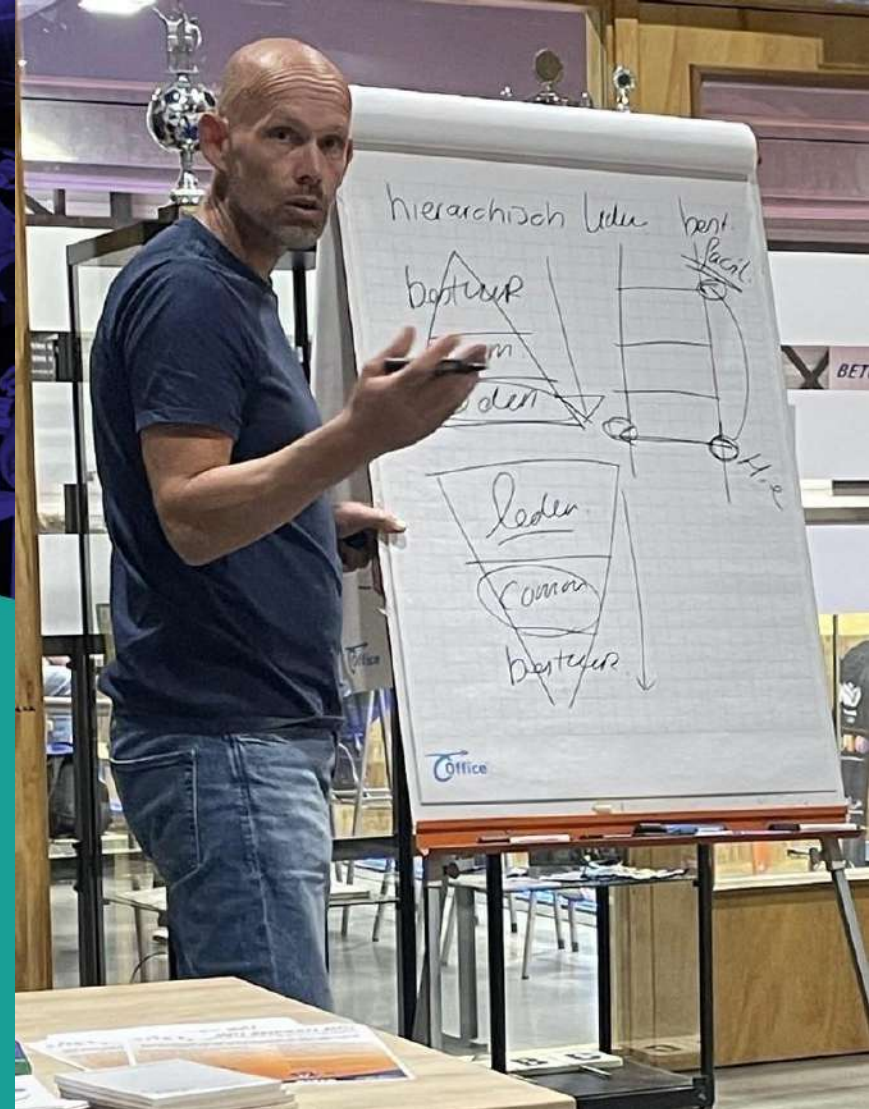
Arjan Jansen

De kracht van modern bestuur

Arjan Jansen

De kracht van modern bestuur

Even voorstellen:



Arjan Jansen

Ruud Alferink en Judith Oosterlaar
(SDOL)

Rob van Tilburg en Rik Greveling
(CGV Sparta)

MODERN BESTUREN in SPORTVERENIGINGEN

VAN TOEN naar NU



- ▶ Vrijwilligersbestuur
- ▶ Informeel, weinig regels



- ▶ Professioneler
- ▶ Meer regels & eisen

Besturen is complexer & intensiever

TRENDS in BESTUREN



Meer regels & verantwoordelijkheid



Moeilijker werven vrijwilligers



Maatschappelijke rol



Meer communicatie

5 KENMERKEN van SUCCESVOL BESTUUR



Heldere Visie



Transparante Communicatie



Samenwerking



Besluitvaardigheid



Continuïteit

SLIMME OPLOSSINGEN



Rollen & Taken



Microvrijwilligers



Sterke Commissies



Bestuur als Regisseur



Goed besturen is slimmer organiseren en beter samenwerken



Arjan Jansen

De kracht van modern bestuur



Wat willen jullie?

Mentimeter

Maatschappelijke rol

Sportverenigingen worden steeds vaker gezien als deel van de lokale gemeenschap en maatschappelijke doelen (gezondheid, participatie, sociale samenhang).

Arjan Jansen

De kracht van modern bestuur

👉 Besturen denken niet alleen aan sportcijfers, maar ook aan:

- maatschappelijke impact
- samenwerking met gemeente & partners
- wat de club betekent voor de buurt

Modern bestuur

- Besturen in **rollen i.p.v. functies**
- **Microvrijwilligers** en tijdelijke taken
- Commissies met **mandaat**
- Communicatie **uitvoeren buiten het bestuur**
- Bestuur als **regisseur**, niet uitvoerder

Arjan Jansen

De kracht van modern bestuur

Het succesvolle bestuur

kenmerken van een succesvol bestuur

- Heldere **visie** en koers
- **Transparante communicatie**
- **Samenwerking** met leden en commissies
- **Besluitvaardigheid** bij lastige keuzes
- **Continuïteit** en toekomstgericht denken

Arjan Jansen

De kracht van modern bestuur

👉 *Sturen op hoofdlijnen, met draagvlak*

Communicatie

Werk met vaste kanalen en duidelijke afspraken

Niet alles overal delen — dat werkt averechts.

Bijvoorbeeld:

- WhatsApp → korte praktische info
- E-mail/nieuwsbrief → besluiten en uitleg
- Website → beleid, documenten, agenda
- Social media → binding en zichtbaarheid

Vertel leden expliciet: *“Dit is waarvoor we welk kanaal gebruiken.”*

Arjan Jansen

De kracht van modern bestuur

Een sterk team

1. Gezamenlijk doel
2. Psychologische veiligheid
3. Duidelijke rollen + vertrouwen
4. Gezonde besluitvorming
5. Aandacht voor ontwikkeling en plezier

Arjan Jansen

De kracht van modern bestuur

👉 Een sterk bestuursteam ontstaat niet vanzelf, maar door aandacht voor vertrouwen, duidelijkheid en samenwerking.

Kenmerken moderne besturen

Moderne besturen streven naar:

- meer diversiteit in leeftijd, achtergrond en expertise
- betrokkenheid van jongeren en nieuwe bestuurskandidaten
- verjonging van bestuur en organisatiecultuur.

👉 *Doel: duurzame bestuurscultuur en frisse ideeën.*

Arjan Jansen

De kracht van modern bestuur

Zijn er nog prangende vragen?

Arjan Jansen

De kracht van modern bestuur

arjan@socratio.nl

06-41190026

Bedankt voor je aandacht!