

Astrid Cevaal

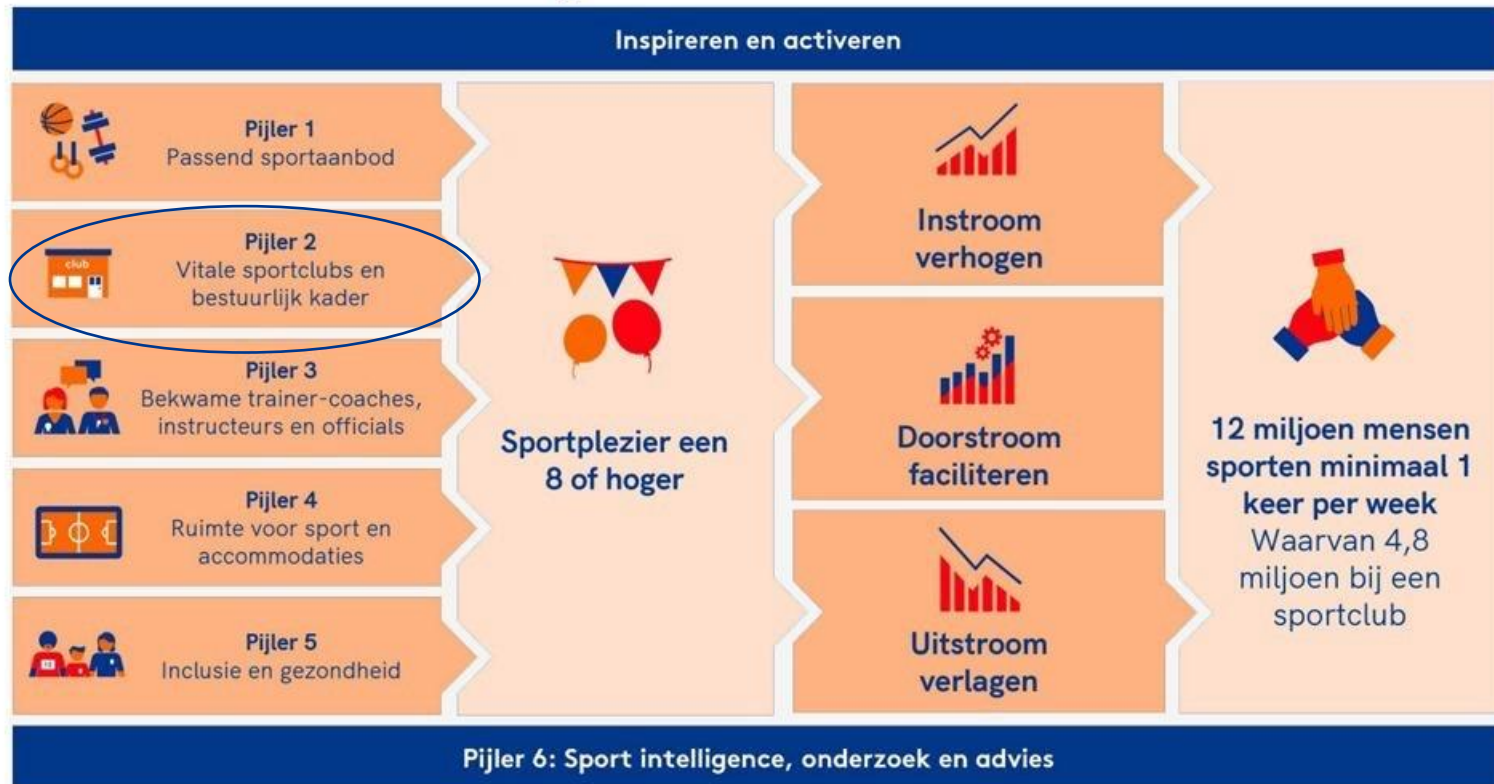
*Wat een professional jouw club kan
opleveren*



Inhoud

- Landelijke ontwikkelingen
- Toolkit
- Vraaggesprek VM Basketbalvereniging Uitsmijters
- Jullie!

Het breedtesportmodel



Wat is een vitale sportclub?

Een vitale sportclub is van maximale waarde voor haar leden

In de sportwereld is veel onderzoek gedaan naar de kansen en problemen van sportverenigingen. Maar er is minder gekeken naar hoe een sportvereniging precies werkt. Nieuw onderzoek van de Universiteit Utrecht en het Mulier Instituut (R. Hoeijmakers, 2025) richt zich hier wel op. Zij hebben daarbij een nieuwe definitie opgesteld van een vitale vereniging:

“Een vitale sportvereniging is een vereniging die in staat is om nu en de nabije toekomst van maximale waarde te zijn voor haar leden.”

Maar wat betekent dat precies? Uit het onderzoek blijkt dat een vereniging belangrijk is voor haar leden op drie manieren: door een **‘gewaardeerd sportaanbod’**, **‘sociale cohesie’** (onderlinge verbondenheid) en **‘collectieve identiteit’** (een gevoel van gezamenlijke identiteit). Deze drie waarden zorgen ervoor dat leden zich verbonden voelen met de club en willen meewerken aan het goed draaien en voortbestaan van de vereniging. Om dit mogelijk te maken, moet ook de basis van de vereniging goed geregeld zijn. Die basis bestaat uit: **‘bestuur’**, **‘leden’**, **‘vrijwilligers & sportkader’**, **‘accommodatie’**, **‘financiën’** en **‘sociale veiligheid’**.

De werkingsprincipes van een sportclub



Optie (!): inzetten van beroepskrachten

- Geen doel op zichzelf en geen 'los onderdeel' → Sportplezier 8+
- Beroepskrachten **geen vervanging** van vrijwilligers!
- Ontwikkeling bij HCA-tafel, sportbonden, gemeenten/sportbedrijven en vanuit clubs

Onderzoeksbevindingen (-)

Bronnen: Mulier Instituut, Clubnited, NOC*NSF

- Veel gemeenten en bonden zijn zoekend naar wijze van ondersteuning/richtlijnen voor clubs
- Te snel gedacht als de oplossing voor alle problemen
 - Geen gedeelde ambitie/draagvlak
 - Geen duidelijke functieprofiel/opdracht/takenpakket: spanningen met vrijwilligers
 - Geen duidelijke positionering beroepskracht
- Gebrekkige aansturing beroepskracht door besturen
- Weinig doorgroeimogelijkheden of ontwikkelperspectief
- Lage honorering
- Kleine aanstellingen
- Nu nog veel tijdelijke aanstellingen of pilots (vanwege financiering)

Onderzoeksbevindingen (+)

Bronnen: Mulier Instituut, Clubnited, NOC*NSF

- Meer verbinding binnen de vereniging
- Meer verbinding met andere verenigingen, bedrijven, onderwijsinstellingen
- Betere benutting sportpark of accommodatie
 - Meer sociale wijkprojecten
 - Meer variatie in sportaanbod
- Extra inkomsten door verhuur aan externen of besparingen
- Bijdrage aan maatschappelijke waarde, bereiken nieuwe doelgroepen
- Meer bekendheid park/club en trots
- Ontzorging vrijwilligers & bestuur
- Duidelijk aanspreekpunt



Professionaliseer je sportclub of sportpark: schakel beroepskrachten in!

[Voorwoord](#)[Ambitie
vaststellen](#)[Opdracht
formuleren](#)[Takenpakket en
functieprofiel uitwerken](#)[Financiering
regelen](#)[Goed
werkgeverschap regelen](#)[Goed
werkgever zijn](#)[Resultaten
zichtbaar maken](#)

Krijgt of zoekt jouw sportclub versterking van beroepskrachten? In deze toolkit hebben we de informatie die je hiervoor nodig hebt gebundeld. Je vindt hier handvatten en werkwijzen, tips, verwijzingen naar onderzoeken én goede voorbeelden uit de praktijk.

[^](#)
1 / 9

HRM workshop clubbestuurders



Jullie?